

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	LALU SUKARSANA, S.I.P	1	NAMA	MUHAMMAD LUTFI	
2	NIP	196607041986081003	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Kepala Dinas	4	JABATAN	Walikota	
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kota Bima	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perizinan		IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)		87%	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Nilai Investasi		Persentase Peningkatan Nilai Investasi PMDN/PMA		10%	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Nilai LKPM		Peningkatan Nilai Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM)		13 Kegiatan	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Efektifitas Pelayanan Penanaman Modal		Peningkatan Registrasi Nomor Induk Berusaha (NIB)		1500 usaha	Penerima Layanan
5	Terlaksananya pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal		capaian pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal		1000 usaha	Penerima Layanan
6	Terlaksananya Layanan Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu		Penyelesaian Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu		30 orang	Penerima Layanan
7	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan		Persentase capaian Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan		100%	Penerima Layanan
8	Terlaksananya Pengelolaan Kinerja Anggaran instansi yang optimal dan bebas temuan		Persentase kualitas pelaksanaan anggaran DPMPTSP Kota Bima		96%	Anggaran
9	Terlaksananya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku		Persentase terselenggaranya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku		90%-100%	Penerima Layanan
10	Meningkatnya efektifitas Promosi Penanaman Modal		Peningkatan Promosi penanaman modal sesuai target yang ditetapkan		1 Kegiatan	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase penyelesaian penugasan/ direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	90%	Penguatan Internal
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 			
7	Kolaboratif			

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



LALU SUKARSANA , S.I.P
196607041986081003

KOTA BIMA, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD LUTFI

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi pimpinan, maka Pegawai membutuhkan dukungan Anggaran 7M
2.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan dukungan OPD terkait dalam komitmen implementasi Realisasi Investasi sesuai target;
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan secara berkala setiap bulan, secara berjenjang, berikut data yang dilaporkan adalah progress capaian periodik hasil kerja, maupun rencana aksi;
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan dijadikan sebagai Instansi Percontohan di lingkungan Pemerintah Kota Bima
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka Anggaran pada tahun berikutnya akan dialihkan sebesar 10% kepada Instansi yang berhasil memenuhi Capaian Kinerja Organisasi Istimewa

Pegawai yang Dinilai

LALU SUKARSANA, S.I.P
196607041986081003

KOTA BIMA, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD LUTFI

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2023

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LALU SUKARSANA, S.I.P		1	NAMA	Ir. H. MOHAMMAD RUM	
2	NIP	196607041986081003		2	NIP	196603161994021001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d	
4	JABATAN	Kepala Dinas		4	JABATAN	Pj. Wali Kota Bima	
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu		5	UNIT KERJA	Pemerintah Kota Bima	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perizinan	IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	87%	Penerima Layanan	90,85 berdasarkan google drive Indeks Kepuasan Masyarakat	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Nilai Investasi	Persentase Peningkatan Nilai Investasi PMDN/PMA	10%	Penerima Layanan	155 % berdasarkan google drive Realisasi Investasi 2023	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Nilai LKPM	Peningkatan Nilai Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM)	13 Kegiatan	Penerima Layanan	219.802.384.289 dari 13 Kegiatan berdasarkan google drive Peningkatan nilai LKPM	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Efektifitas Pelayanan Penanaman Modal	Peningkatan Registrasi Nomor Induk Berusaha (NIB)	1500 usaha	Penerima Layanan	1666 usaha berdasarkan google drive Peningkatan Registrasi NIB	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5	Terlaksananya pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal	capaian pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal	1000 usaha	Penerima Layanan	1289 izin usaha berdasarkan google drive capaian pemantauan pemenuhan komitmen perizinan usaha dan non usaha	Pimpinan: 🇮🇩
6	Terlaksananya Layanan Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu	Penyelesaian Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu	30 orang	Penerima Layanan	11 orang berdasarkan google drive Penyelesaian konsultasi dan pengaduan masyarakat	Pimpinan: 🇮🇩
7	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase capaian Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan	100%	Penerima Layanan	95% berdasarkan google drive capaian koordinasi dan sinkronisasi perizinan	Pimpinan: 🇮🇩
8	Terlaksananya Pengelolaan Kinerja Anggaran instansi yang optimal dan bebas temuan	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran DPMPPTSP Kota Bima	96%	Anggaran	95,83 berdasarkan google drive Realisasi pelaksanaan anggaran DPMPPTSP 2023	Pimpinan: 🇮🇩
9	Terlaksananya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku	Persentase terselenggaranya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku	90%-100%	Penerima Layanan	99,98% berdasarkan google drive terselenggaranya manajemen perkantoran	Pimpinan: 🇮🇩
10	Meningkatnya efektifitas Promosi Penanaman Modal	Peningkatan Promosi penanaman modal sesuai target yang ditetapkan	1 Kegiatan	Penerima Layanan	1 Laporan Kegiatan berdasarkan google drive promosi penanaman modal	Pimpinan: 🇮🇩
11	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase penyelesaian penugasan/ direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	90%	Penguatan Internal	100% berdasarkan google drive pelaksanaan tugas-tugas direktif dari atasan	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

LALU SUKARSANA, S.I.P
196607041986081003

KOTA BIMA, 29 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja

Ir. H. MOHAMMAD RUM
196603161994021001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2023

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LALU SUKARSANA, S.I.P
	NIP	: 196607041986081003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir. H. MOHAMMAD RUM
	NIP	: 196603161994021001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Pj. Wali Kota Bima
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kota Bima
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

KOTA BIMA, 3 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

LALU SUKARSANA, S.I.P
196607041986081003

KOTA BIMA, 3 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

Ir. H. MOHAMMAD RUM
196603161994021001