

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LALU SUKARSANA, S.I.P	1	NAMA	Ir. H. MOHAMMAD RUM
2	NIP	196607041986081003	2	NIP	196603161994021001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Kepala Dinas	4	JABATAN	Pj. Wali Kota Bima
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kota Bima

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

UTAMA

1	Terlaksananya Pengelolaan Kinerja Anggaran instansi yang optimal dan bebas temuan	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran DPMPSTSP Kota Bima	96%	Anggaran
2	Terlaksananya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku	Persentase terselenggaranya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku	90%-100%	Penerima Layanan
3	Meningkatnya nilai investasi	Realisasi Investasi	Rp. 200 Miliar	Proses Bisnis
4	Meningkatnya efektifitas Promosi Penanaman Modal	Peningkatan Promosi penanaman modal sesuai target yang ditetapkan	1 Kegiatan	Penerima Layanan
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perizinan	IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	92,86%	Penerima Layanan
6	Meningkatnya Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Peizinan dan Penanaman Modal	Peningkatan Registrasi Nomor Induk Berusaha (NIB)	1000 usaha	Proses Bisnis
7	Terlaksananya pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal	capaian pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal	2000 usaha	Proses Bisnis
8	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase capaian Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan	100%	Proses Bisnis
9	Terlaksananya Layanan Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu	Penyelesaian Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu	25 orang	Penerima Layanan
10	Meningkatnya Laporan Kegiatan Penanaman Modal	Peningkatan pelaporan kegiatan penanaman modal (LKPM)	220 pelaku usaha	Penerima Layanan

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	90%	Penguatan Internal
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 			
7	Kolaboratif			

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



LALU SUKARSANA , S.I.P
196607041986081003

Kota Bima, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



Ir. H. MOHAMMAD RUM
196603161994021001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi pimpinan, maka Pegawai membutuhkan dukungan Anggaran 7M
2.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan dukungan OPD terkait dalam komitmen implementasi Realisasi Investasi sesuai target;
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan secara berkala setiap bulan, secara berjenjang, berikut data yang dilaporkan adalah progress capaian periodik hasil kerja, maupun rencana aksi;
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan dijadikan sebagai Instansi Percontohan di lingkungan Pemerintah Kota Bima
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka Anggaran pada tahun berikutnya akan dialihkan sebesar 10% kepada Instansi yang berhasil memenuhi Capaian Kinerja Organisasi Istimewa

Pegawai yang Dinilai



LALU SUKARSANA, S.I.P
196607041986081003

Kota Bima, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



Ir. H. MOHAMMAD RUM
196603161994021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KOTA BIMA

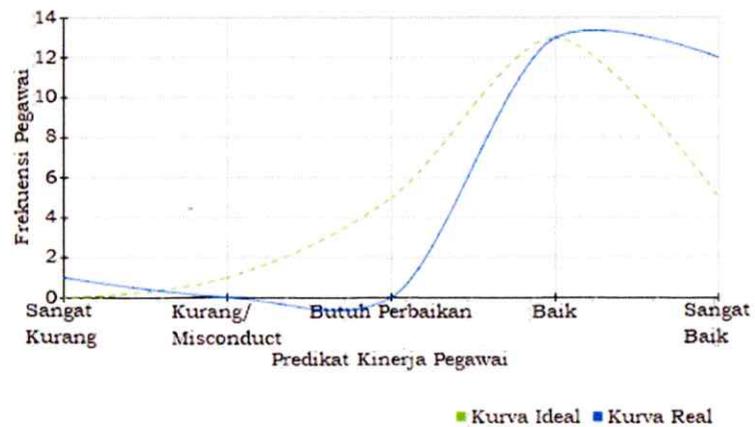
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	LALU SUKARSANA, S.I.P	1	NAMA	MUKHTAR
2	NIP	196607041986081003	2	NIP	196905311990031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	Kepala Dinas	4	JABATAN	Pj. Wali Kota Bima
5	UNIT KERJA	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kota Bima

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Terlaksananya Pengelolaan Kinerja Anggaran instansi yang optimal dan bebas temuan	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran DPMPSTP Kota Bima	96%	Anggaran	90,91% berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
2	Terlaksananya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku	Persentase terselenggaranya manajemen perkantoran sesuai standar yang berlaku	90%-100%	Penerima Layanan	90,91% berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya nilai investasi	Realisasi Investasi	Rp. 200 Miliar	Proses Bisnis	205.568.696.946 berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya efektifitas Promosi Penanaman Modal	Peningkatan Promosi penanaman modal sesuai target yang ditetapkan	1 Kegiatan	Penerima Layanan	1 Kegiatan berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perizinan	IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	92,86%	Penerima Layanan	91,68 berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Peizinan dan Penanaman Modal	Peningkatan Registrasi Nomor Induk Berusaha (NIB)	1000 usaha	Proses Bisnis	2062 Usaha berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
7	Terlaksananya pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal	capaian pemantauan pemenuhan komitmen perizinan berusaha dan non perizinan penanaman modal	2000 usaha	Proses Bisnis	5158 Usaha berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
8	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan	Persentase capaian Koordinasi dan Sinkronisasi sistim pelayanan perizinan dan non perizinan	100%	Proses Bisnis	220% berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
9	Terlaksananya Layanan Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu	Penyelesaian Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu	25 orang	Penerima Layanan	2 Pengaduan berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
10	Meningkatnya Laporan Kegiatan Penanaman Modal	Peningkatan pelaporan kegiatan penanaman modal (LKPM)	220 pelaku usaha	Penerima Layanan	362 Pelaku Usaha berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
11	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	90%	Penguatan Internal	100% berdasarkan internal	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



LALU SUKARSANA, S.I.P
196607041986081003

Kota Bima, 30 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MUKHTAR
196905311990031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KOTA BIMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LALU SUKARSANA, S.I.P
	NIP	: 196607041986081003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas
	UNIT KERJA	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUKHTAR
	NIP	: 196905311990031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Pj. Wali Kota Bima
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kota Bima
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kota Bima, 3 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

LALU SUKARSANA, S.I.P
196607041986081003

Kota Bima, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUKHTAR
196905311990031004